

The Dimensions of The Global Aging Challenges

Fiscal Policy

public pensions ↑

retirement benefits ↑



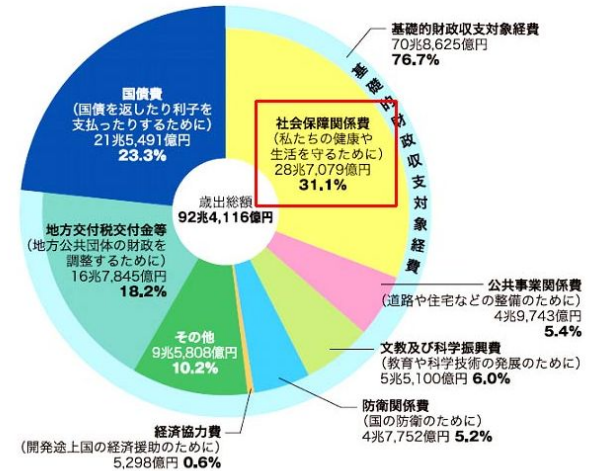
Widening budget deficits

Cutting other spending

Rising taxes



Cutting retirement benefits



医療、年金、福祉などのために

社会保障とは、私たちが安心して生活していくために必要な「医療」、「年金」、「福祉」、「介護」、「生活保護」などの公的サービスのことをいいます。

(平成20年度)

国民医療費の公費負担額総額	12兆9,053億円
国民一人当たり	約101,066円

神戸市外国語大学・中嶋ゼミ

田形 朱夏

2012年4月17日

The Dimensions of The Global Aging Challenges

Economy

Declining Populations

= Declining the number of consumers and products

= Declining the private saving rate

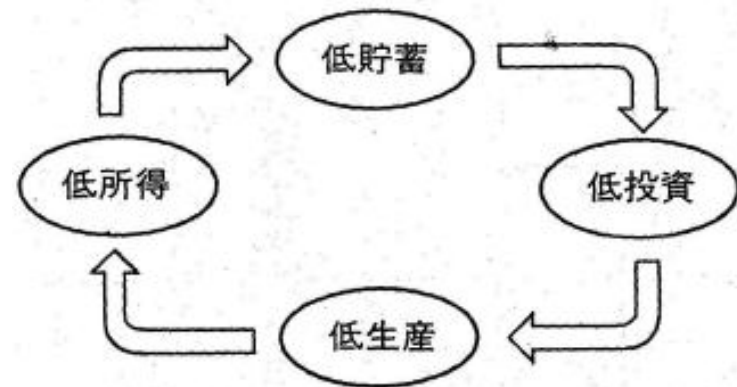


Affect the movement of the international capital

Financial Market

→ World Financial Crisis

→ Global Capital Shortage



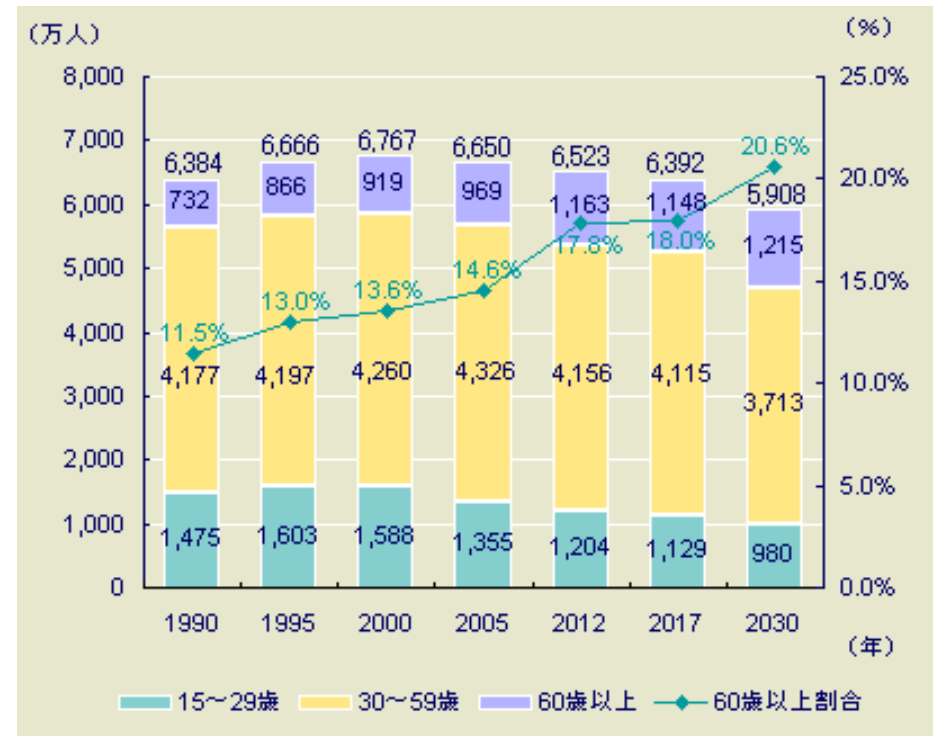
The Dimensions of The Global Aging Challenges

Labor Market

The shortage of labor supply



- encourage women and seniors to work
- encourage those those who already employed to work more
- welcoming more immigration
- exporting work (in U.S.)

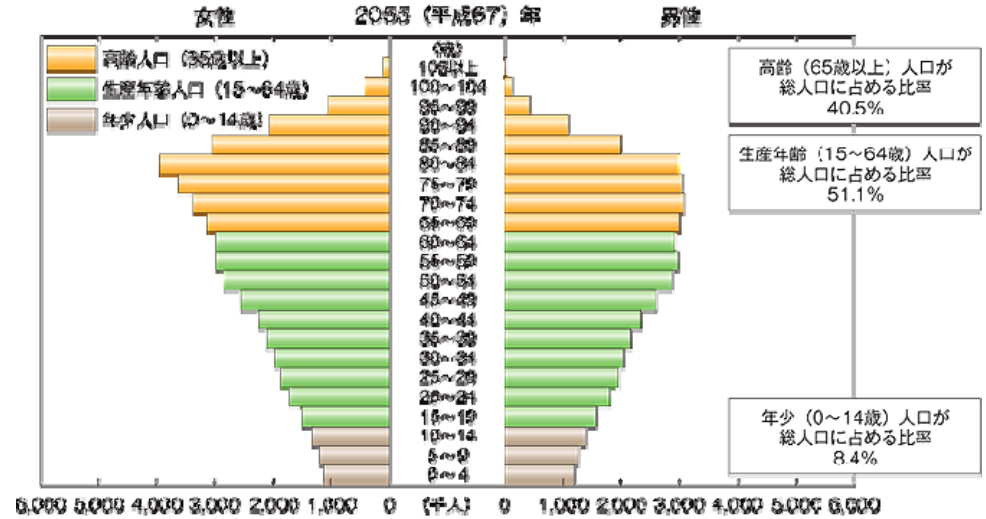
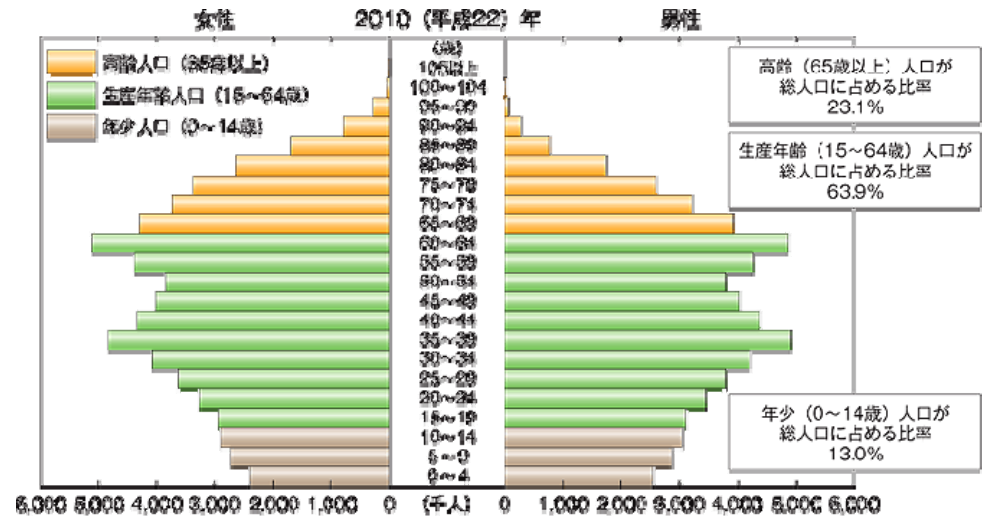
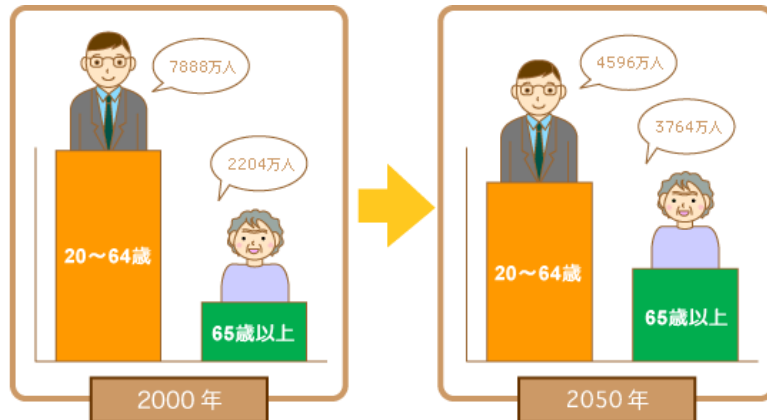


The Dimensions of The Global Aging Challenges

Family

Low fertility
+ Aging Society

→ The burden of long-term care for frail elderly



(備考) 国社会計画・人口問題対策【日本の将来推計人口(平成67年度見込み)】より作成。

The Dimensions of The Global Aging Challenges

Politics

Aging voters and political parties



The customary stereotype



Making reform even more difficult



©2007 TOSHIBA CORPORATION

World Order

→ Appearance of “The second wave of Global Aging”

→ The shortages of the armed forces

NEW STRATEGIES FOR AN AGING WORLD

神戸市外国語大学・中嶋ゼミ
東 花帆
2012年4月17日

Pension system

Pension system

Replace . . . “unfunded public retirement systems”



“funded systems.”

- Unfunded . . . 賦課方式制度
- funded . . . 積立方式制度

Pension system

- 賦課方式・・・その時点の現役世代がその時点の高齢者の年金を負担する。
- 積立方式・・・現役世代の間に、自分の年金の掛け金を積み立てておき、高齢になってから自分でうけとっていく。

現在の日本は賦課方式制度

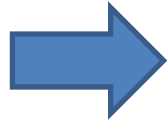
1 .Encourage longer worklives.

1. Encourage longer worklives.

- “Achieve large fiscal and economic savings without hurting the living standards of the elderly.”
- “Have enormous benefits for the elderly themselves.”

1. Encourage longer worklives.

60代の雇用確保



例

定年引上げ等奨励金

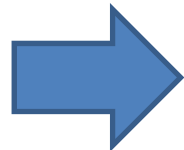
高齢者の再就職促進



例

募集・採用における
年齢制限の禁止

多様な就業・
社会参加の促進



例

シルバー人材センター事業

2. Encourage more work
from the nonelderly

2. Encourage more work from the nonelderly

“this strategy would increase
the size of the economy
and tax base.”

2. Encourage more work from the nonelderly

- “Persuading working-age citizens to work more”

→ 女性

- ・仕事と育児の両立のサポート
- ・能力に応じた賃金・昇進体系の整備
- ・雇用・就業機会の確保
- ・中立的な制度への転換

2. Encourage more work from the nonelderly

- “expanding immigration”

→ 移民

- ・保護・支援サービス
- ・出身国の経済的な開発促進・“双方両得関係”
- ・合法的な労働移住
- ・国内の意識改革

3. Raise more numerous and more productive children.

3. Raise more numerous and more productive children.

“this strategy would spread the elder dependency burden over a larger and more affluent rising generation.”

3. Raise more numerous and more productive children.

- 人口置換水準で安定が理想

- ▪ 人口置換水準

- 人口が増加も減少もしない均衡した状態となる合計特殊出生率の水準のこと。

- 合計特殊出生率 ←

- 15歳から49歳の女性が、平均して一生のうちに何人の子供を産むかを表す。

日本の人口置換水準値は、2.1

2011年の合計特殊出生率は、1.3

3. Raise more numerous and more productive children.

日本の少子化対策

子育てビジョン

- ・子ども手当
- ・高校の授業料無料化
- ・パパ・ママ育休プラス

“A number of developed countries —notably the Scandinavian nations and **France**— have a long tradition of generous public funding for pronatal incentives and investment in children.”

3.Raise more numerous and more productive children.

フランスの少子化対策(出生率1.9)

①家族手当

- ・子供2人以上で支給・3人目からも額が倍増
- ・11才をすぎれば手当加算、20歳まで
- ・3人以上子供がいれば家族に優遇措置

②育児支援

- ・3才まで休職可能
- ・復帰後の地位保障

③家族形態

- ・結婚していなくても保障を受けられる
- ・婚外子にも給付

4.Target benefits according to need.

4.Target benefits according to need.

- “Floor of protection strategy” = 最低保証政策
all public pension benefits are means tested.
in Australia.



- ① Age Pension = 老齡年金
・・・税を財源とする
- ② Superannuation = 退職年金
・・・保険料を財源とする私的年金

4.Target benefits according to need.

①Age Pension (老齡年金)

- ・税から年金が支給される。
- ・所得調査と資産調査がある。
- ・資力調査(ミーンズ・テスト)

実働収入または資産から得られる見なし所得1ドル当たりについて40セントが差し引かれ、差し引き額が年金額に達していれば、受給資格がなくなる。

- ・基本的に保証される所得を提供する。

= floor of protection “最低保障“

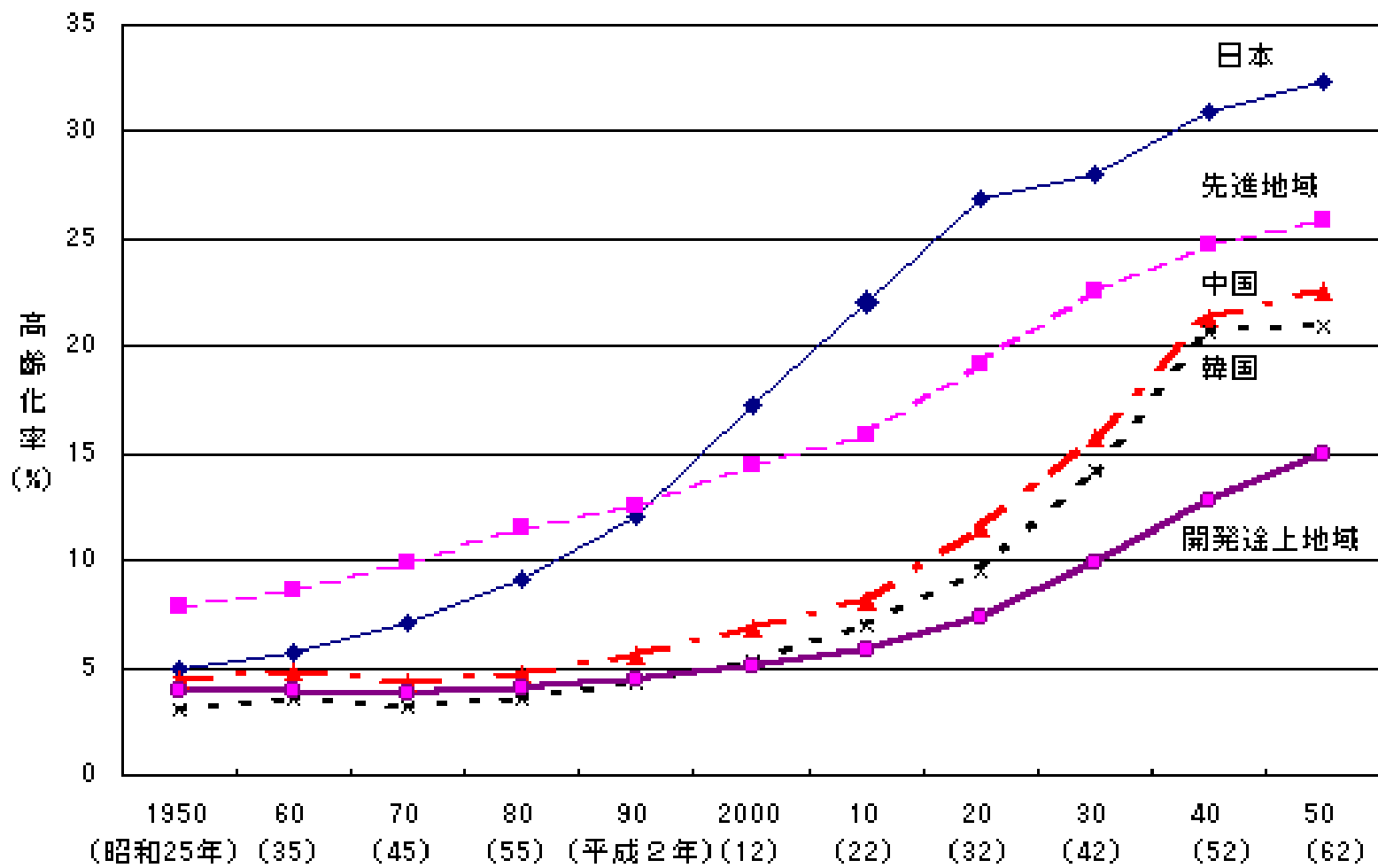
What is global aging?

Kayo Shiode

Nakashima Seminar

Kobe City University of Foreign Studies

April 17, 2012



世界の高齢化率の推移(内閣府)

The Passage of Global Aging

For nearly all of history, people aged 65 and over never amounted to more than 2 or 3 % of the population.

About 150 years ago, population of the elderly started to rise.

Today, in the developed world, that share amounts to almost 15%

By the year 2030, it will be nearing 25%.

The Forces Behind Global Aging

Global Aging is the result of

- falling fertility
- rising longevity

Due to global aging,

- earlier retirement
- Public pension system
- growing health cost

has become a controversial question

Falling Fertility

The decline in fertility is turning the traditional population pyramid on its head.

To maintain a stationary population, 2.1 or over fertility rate is needed.

In 2009, the average fertility rate of the world is 2.5.(WHO)

that rate in developed countries is 1.6.

that rate in developing countries is 2.8.(UNFPA)

Rising Longevity

Since WW II , global life expectancy has risen from around age 45 to age 68.(WHO)

In Japan, the average longevity is age 83.

In Malawi, the average longevity is age 47.

Some experts said because of progress of medical technology and healthier lifestyles, the life expectancy of 100 years or more is attainable. At least, longevity will continue to rise.

Earlier Retirement

In most countries, only one-quarter to one-third of men aged 60 to 64 still work.

In the developed world, the ratio of tax-paying workers to nonworking pensioners is 3 to 1.

By 2030, it is projected to fall to 1.5 to 1.

Moreover, in a few European countries it will be 1 to 1 or even lower.

Public Pension System and Growing Health Costs

In most developed countries, guarantee that health-care spending for all age groups will continue to grow faster than the economy.

The elderly consume three to five times more health-care services per capita than younger people.

高齢者雇用支援（日本）

平成20年度「定年引上げ等奨励金」改正

日本経済の活力を維持するためには高齢者が培った知識や経験を企業において継続し活かすことが必要とされる。そのため「団塊の世代」の働く場の確保は重要課題である。そこで「70歳まで働ける企業」の実現を進めるため高齢者の雇用に積極的な企業に対して助成金を支給する。

（厚生労働省）

高齢者継続雇用 企業の意見

反対意見

- コスト負担
- 高齢者の健康状態
- 新卒者の採用抑制

課題

- 65歳以上の労働者の処遇見直し
- 全体の賃金制度見直し
- 職域の開発

高齢者雇用支援（欧州）

年齢差別禁止政策

2000年に雇用における年齢差別を一般的に禁止する指令が採択され2006年末から全面施行された

EUではすべての国家が年齢差別禁止法を施行している

高齢者の労働条件や労働時間を高齢者にふさわしい
ありかたに調整していく必要性

（OECD『世界の高齢化と雇用政策』）